



Praktikant* Human Resources in der Personalentwicklung

Safety first – und sehr viel mehr.

Unsere bekannteste Aufgabe: die sichere, geordnete und flüssige Abwicklung des Flugverkehrs in Deutschland - durch exzellent ausgebildete Fluglotsinnen und -lotsen. Als Arbeitgeber mit über 5.600 Mitarbeitenden sind wir aber breiter aufgestellt: In unserer Zentrale, den Niederlassungen und an den Tower-Standorten bieten wir in vielen Bereichen attraktive Berufsperspektiven. Mit Menschen, die ihren Job lieben, und in einem Umfeld, das gefühlt familiären Charakter hat. Startbereit?

In Langen bei Frankfurt ist unsere Unternehmenszentrale und eine Center-Niederlassung. Hier wird die Gegenwart und Zukunft des Konzerns entwickelt. Mit rund 2500 Mitarbeitenden, in den Bereichen Management, IT, Technik sowie Aus- und Weiterbildung – erfrischend gelegen inmitten eines großen, grünen Campus.

Die Abteilung Personalentwicklung nimmt in der Deutschen Flugsicherung eine Schlüsselrolle in der Weiterentwicklung der Unternehmenskultur ein. Wir begleiten Change-Management Prozesse, fördern im Rahmen der Führungskräfte- und Personalentwicklung und im Talent Management die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden. Auch Themen wie Diversity, New Work, demografischer Wandel und Digitalisierung werden Sie bei uns kennenlernen.

Geben Sie Ihrer Zukunft die passende Flughöhe. Mit viel Gestaltungsspielraum in einem Unternehmen, das als Flugsicherung Maßstäbe setzen will: persönlich, technisch, nachhaltig.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

*Geschlecht (w/m/d) egal, Hauptsache luftfahrtbegeistert

Ihre Aufgaben

- ➔ Entwicklung von Ideen und Konzepten im Rahmen der Personal- und Führungskräfteentwicklung
- ➔ Review unserer Personalentwicklungsinstrumente, z. B. durch Analyse oder Datenauswertung
- ➔ Unterstützung bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Workshops u.a. im Bereich Changemanagement, Corporate Social Responsibility oder Onboarding
- ➔ Unterstützung im Personalmarketing, z. B. durch Planung und Teilnahme von Messen oder Betreuung unserer Employer Branding Kanäle
- ➔ Mitarbeit im Tagesgeschäft, z. B. Organisation von Veranstaltungen, Erstellung von PowerPoint-Präsentationen

Das zeichnet Sie aus

- ➔ Einschlägiges wirtschafts- oder sozialwissenschaftliches Studium ab dem 3. Bachelorsemester, vorzugsweise mit Schwerpunkt Personal
- ➔ Idealerweise erste praktische Erfahrungen im HR-Umfeld oder ein ausgeprägtes Interesse an HR-Themen
- ➔ Sehr gute Kenntnisse in MS-Office
- ➔ Spaß daran, auf der grünen Wiese zu denken und Themen eigenständig zu gestalten
- ➔ Großes Organisationstalent gepaart mit Hands-on-Mentalität und Digitaler Mindset gepaart mit analytischen Skills

Unsere Benefits

Flexible Arbeitszeiten bei einer 38,5 Stunden-Woche; Mobiles Arbeiten; Vergünstigtes Angebot im Betriebsrestaurant / Cafeteria; Vielfältiges Freizeit- und Sportangebot am Campus Langen

Kontakt

Julia Kops
Am DFS-Campus
63225 Langen
julia.kops@dfs.de

Stelleninfos

- › **Job-ID:** J000000016
- › **Einsatzort:** Langen
- › **Startdatum:** 01.11.2024
- › **Gesellschaft:** Unternehmenszentrale
- › **Tätigkeitsbereich:** Management
- › **Art der Anstellung:** Vollzeit
- › **Veröffentlicht:** 16.09.2024

[Jetzt online bewerben](https://jobs.dfs.de/index.php?ac=application&jobad_id=16): https://jobs.dfs.de/index.php?ac=application&jobad_id=16